

## Трудовые гарантии участникам СВО и членам их семей

Трудовые гарантии всех участников СВО (мобилизованных, контрактников и добровольцев) прописаны в статье 351.7 Трудового кодекса РФ. Так, работодатель не может их уволить из-за призыва на военную службу по п. 1 ч. 1 статьи 83 Трудового кодекса РФ. Трудовой договор с ними приостанавливается на весь период участия в СВО. Основанием приостановления трудового договора является повестка из военкомата или уведомление о заключении контракта. Во время приостановления трудового договора заработная плата не начисляется. Однако за участниками СВО сохраняется рабочее место, а также все социально-трудовые гарантии, права, на предоставление которых они получили до начала военной службы. Речь идет, например, о дополнительном страховании, негосударственном пенсионном обеспечении, улучшении социально-бытовых условий таких работников и членов их семей.

Кроме этого, страховой стаж мобилизованного в период участия в СВО исчисляется в двойном размере и учитывается при досрочном выходе на пенсию. К примеру, если до мобилизации работник работал на Крайнем Севере, то период участия в СВО приравняется к работе на Крайнем Севере и будет засчитан как один день за два.

После окончания военной службы работники вправе вернуться к своей работе в течение 3 месяцев. Если они не выйдут на работу по истечении 3 месяцев с даты окончания военной службы, то их можно уволить на основании п. 13.1 ч. 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Трудовой договор возобновляется в день выхода участника СВО на работу. О выходе он должен предупредить работодателя за 3 рабочих дня. В течение 6 месяцев после возобновления трудового договора он имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Участники СВО, уволенные с военной службы, а также члены семей участников СВО, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО, либо умерших после увольнения с военной службы, если смерть наступила вследствие увечья или заболевания, полученных ими в ходе боевых действий могут пройти бесплатное обучение или получить дополнительное профессиональное образование по наиболее востребованным специальностям. Обучение реализуется в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в очном и (или) дистанционном формате. Незанятые участники специальной военной операции, завершившие прохождение военной службы по мобилизации или по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 закона от 28.03.1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном законом от 31.05.1996 года № 61-ФЗ «Об обороне» могут обратиться за содействием в поиске работы в органы службы занятости населения.

За участниками СВО рабочие места сохраняются на весь период службы. Законом от 26.12.2024 года № 498-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части предоставления гарантий участникам СВО и членам их семей. Изменения вступят в силу с 1 марта 2025 года.

С 1 марта 2025 года изменен перечень оснований для приостановления трудового договора и срок его приостановления. Законодательством предусмотрено приостановление действия трудового договора в следующих случаях (ч. 1 статьи 351.7 Трудового кодекса РФ):

- работник призван на военную службу по мобилизации;
- работник направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- сотрудник заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время;
- сотрудник заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.

При этом действие трудового договора приостанавливается на весь период прохождения сотрудником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или действия контракта о добровольном содействии.

В настоящее время предусмотрено приостановление трудового договора на меньший срок. Это связано с тем, что в ч. 1 статьи 351.7 Трудового кодекса РФ эта гарантия закреплена с отсылкой к норме, в которой указано, что контракт о прохождении военной службы заключается на срок один год или меньший срок (п. 7 статьи 38 закона от 28.03.1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе").

Работодатель не вправе уволить мобилизованного работника в связи с призывом на военную службу по п. 1 ч. 1 статьи 83 Трудового кодекса РФ. Эта гарантия закреплена в упомянутом основании увольнения по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. С 1 марта 2025 года указанная гарантия будет распространяться и на работников, направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе имеют сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 статья 179 Трудового кодекса РФ). При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе будет также отдаваться родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель:

- направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации;
- заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.

Это правило теперь закреплено в ч. 2 ст. 179 ТК РФ. Работодатель не вправе без письменного согласия привлекать к работе в выходные и праздничные дни, сверхурочно и в ночное время и направлять в командировки сотрудника, у которого ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время. Таких сотрудников работодателю необходимо письменно уведомить об их праве отказаться от этой работы. Соответствующие изменения внесены в ч. 3 статьи 259 Трудового кодекса РФ. Таким образом, с 1 марта 2025 года законодатели расширили перечень лиц, которым предоставляются указанные выше гарантии.

Администрация Костромского муниципального района рекомендует всем работодателям района не допускать случаев неофициального трудоустройства участников СВО, уволенных с воинской службы по истечению контракта или иным причинам.